

Consultant

Sarah Kurka

Meine Leidenschaft gilt der Eignungsdiagnostik, weil sie Potenziale und Kompetenzen sichtbar macht und Raum für Entwicklung, Selbstentfaltung und Veränderung schafft. Ich stehe für diagnostische Prozesse nach DIN33430 ein, in denen Kandidat*innen faire Bedingungen in Auswahl- und Entwicklungsverfahren erfahren. Dabei begleite ich Menschen als Beraterin und systemische Coachin in ihrer Reflexion und Entwicklung.



+49 30 403696-238



sarah.kurka@eligo.de



Standort Berlin, 10965



Sarah Kurka auf LinkedIn



„The curious paradox is that when I accept myself just as I am, then I can change.“
(Carl R. Rogers). Personaldiagnostik schafft einen Blick für vorhandene Potenziale und Kompetenzen. Was sichtbar und angenommen wird, kann gezielt nachhaltig weiterentwickelt werden.

Arbeitsschwerpunkte und Projekterfahrungen

- > Gestaltung und Umsetzung anforderungsbezogener Online-Assessments auf Basis von Anforderungsanalysen für den Recruitingkontext und Potenzialanalysen für den öffentlichen Dienst
- > Konzeption und Durchführung strategischer Personalentwicklungskonzepte im Rahmen der Führungskräfteentwicklung in der Softwareentwicklungsbranche
- > Betreuung der Personalauswahl-Projekte von Kund*innen im öffentlichen Dienst und der Automobilbranche
- > Durchführung strukturierter Interviews und Kompetenzmodellanalysen sowie Erstellung von Interviewleitfäden
- > Moderation von Assessment Centern sowie Konzeption und Anwendung von Assessment Center Aufgaben
- > Durchführung von Beobachter- und Interviewschulungen
- > Durchführung von Einzelcoachings unter Fach- und Führungskräften in der Softwareentwicklungsbranche