Azubirecruiting: Wir unterstützen Sie hier und jetzt – in persona und durch unsere Tools

Wir haben praxisnahe, sofort einsetzbare Lösungen für Sie kompakt zusammengefasst, mit denen Sie schnelle und nachhaltige Recruiting-Entscheidungen treffen können.

01 Systematisches Screening von Bewerbungsunterlagen bei maximaler Vergleichbarkeit und Transparenz

Gemeinsam stellen wir Ihre Wünsche zusammen und definieren die Entscheidungskriterien – das heißt, was muss jemand fachlich und formell mitbringen, damit sie*er für die Stelle geeignet ist. Wichtige Perspektive dabei: welche Kriterien können, müssen aber nicht zwingend erfüllt sein. Was sind Ihre Must-haves und worauf setzen Sie bei Ihren zukünftigen Mitarbeiter*innen den Fokus? ELIGO unterstützt Sie bei der Sichtung von Bewerbungsunterlagen und gibt eine Einschätzung inklusive Empfehlung, wer für die Zielposition geeignet ist.

02 Mit Online-Assessments verlässlich Nachwuchs entdecken, den andere übersehen, und Zeit sparen

Unabhängig von Ihrer Branche und der zu besetzenden Stellen sind ELIGOs Online-Assessments ein bewährtes Tool, um Ihnen besonders schnell vergleichbare Informationen über Ihre Bewerber*innen zu liefern. Zusätzlich spüren Sie „ganz nebenbei" Potenziale auf und vergrößern so Ihren Bewerberpool. Und das mit weniger Personalaufwand auf Ihrer Seite, denn unsere Online-Assessments erzeugen automatisiert Ergebnisse, die für Sie eine hervorragende Entscheidungsgrundlage sind. Wir bieten Ihnen – neben maßgeschneiderten Testpaketen – out oft the box-Pakete für folgende Zielgruppen:

1. Kaufmännische Auszubildende
2. Gewerblich-technische Auszubildende
3. Auszubildende für Informatik
4. Duales Studium (BWL, Ingenieurwesen oder Informatik)

Ihre Zielgruppe ist nicht dabei? Kein Problem, wir können Ihre individuellen Anforderungen innerhalb weniger Tage bereitstellen.

© ELIGO Psychologische Personalsoftware GmbH 2022

03 Unsere Expert*innen leiten Sie strukturiert und zeitsparend durch Ihre Interviews

Unsere Erfahrung spart Ihre Zeit: Wir helfen Ihnen bei der Terminierung, Vorbereitung und Durchführung Ihrer Interviews, stellen strukturiert Fragen zusammen und führen für Sie Bewerbungsgespräche. Kurzum: Sie sagen uns, was Sie brauchen, und wir sorgen dafür, dass Sie Ihre Bewerber*innen umfassend kennenlernen.

Ohne Aufwand Ihre Arbeitgebermarke durch Wertschätzung und Transparenz stärken

Geben Sie Ihren Bewerber*innen etwas zurück und schaffen Sie Transparenz. Mit dem personalisierten und wertschätzenden Feedback-PDF zum Online-Verfahren gelingt Ihnen dies, ohne selbst Zeit zu investieren. Für Ihre zukünftigen Mitarbeiter*innen hinterlassen Sie so schon vor dem Onboarding einen positiven Eindruck. Und auch abgelehnte Bewerber*innen behalten den Prozess als transparent und wertschätzend in Erinnerung. Eine gute und zeitsparende Investition, denn sie können das Perfect Match für Ihre nächste offene Stelle sein.

Wir sind Ihre Expert*innen rund um Azubi-Recruiting:

Christa Mette, Managing Consultant
Zum Beraterprofil

Fabian Paradies, Consultant
Zum Beraterprofil

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann lassen Sie uns persönlich sprechen.
Gemeinsam finden wir Ihre individuelle Best Practice.

Gespräch vereinbaren

© ELIGO Psychologische Personalsoftware GmbH 2022